



## Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond

### INTERN MEMO

*Aan:* Algemeen Bestuur  
*Van:* J. Trijselaar  
*Betreft:* Stand van zaken bedrijfsbrandweeraanwijzingen VRR, agp. 6a  
*D.t.v.:* W. Reurink, teamleider advies en vergunningverlening Industriële Veiligheid  
*Datum:* 9 juni 2015

#### Inleiding

N.a.v. de brand bij Chemiepack in Moerdijk heeft u eind 2011 uw zorgen uitgesproken over de achterstand t.a.v. de bedrijfsbrandweeraanwijzingen in het verzorgingsgebied van de VRR. Het aanwijzen van bedrijven met een meer dan gemiddeld risico<sup>1</sup> vindt plaats op grond van art 31 van de Wet Veiligheidsregio's en is een bevoegdheid van het bestuur van de VRR. Om deze achterstand weg te werken, heeft de Directie van de VRR binnen de eigen begroting ruimte gemaakt om in 2012, 2013 en 2014 de formatie van de afdeling Industriële Veiligheid tijdelijk (2,5 jaar) uit te breiden met 2 fte zodat de achterstanden konden worden ingelopen.

#### Doelstelling inhaalslag

Bij de start van het project in 2012 is ten aanzien van de doelstelling het volgende opgemerkt. Als alle bedrijven die in aanmerking komen voor een bedrijfsbrandweeraanwijzing in de periode 2012-2014 zijn beoordeeld en waar nodig aanwijzingen zijn verstrekt, is het beheersen van bijzondere gevaren voor de openbare veiligheid ten gevolge van industriële activiteiten in het VRR-gebied op aanvaardbaar niveau. Procedures ten aanzien van beoordelingen in het kader van artikel 31 van de Wet veiligheidsregio's zijn hierbij transparant en eenduidig uitgevoerd, zodat alle inrichtingen gelijkwaardig worden benaderd.

#### Voortgang

De achterstand bedroeg eind 2011 ca. 76 bedrijven die nog niet waren beoordeeld op de noodzaak voor het hebben van een bedrijfsbrandweer. In 2012 is voortvarend gestart met een groot aantal aanwijstrajecten. In de praktijk bleek het opstarten en daarna afronden van de brandweeraanwijstrajecten erg lastig. Het betreft niet alleen inhoudelijk complexe materie, maar bedrijven hebben in de huidige tijd veel meer aandacht voor financiële aspecten waardoor de bereidheid om inspanningen te leveren ten einde de omvang van de capaciteit van de bedrijfsbrandweer te bepalen niet groot. Wij zien dat het financiële belang van bedrijven zijn weerslag heeft op complexe inhoudelijke en juridische discussies over de omvang van de aanwijzing en de te treffen voorzieningen. Deze discussies en het doorlopen van bezwaar en beroepsprocedures hebben nog steeds een vertragend effect op de doorlooptermijnen van de individuele procedures. Door de toename van de juridische procedures hebben wij binnen de afdeling Industriële Veiligheid ook 1 van de bestaande uitvoerende functies omgezet in een beleidsmedewerker/jurist. Hierdoor zijn wij scherper geworden in het bewaken van termijnen, het vastleggen van beleidsmatige processen en uitgangspunten en het afgeven van dwangsommen.

<sup>1</sup> Veelal betreft het de zgn. BRZO-bedrijven.  
INTERN MEMO

Om de achterstanden weg te werken is met name gebruik gemaakt van de reguliere bezetting t.a.v. bedrijfsbrandweeraanwijzingen (1 fte), aangevuld met 2 externe adviseurs. Tevens is voor een aantal procedures gebruik gemaakt van andere medewerkers binnen de afdeling Industriële Veiligheid door het telkens herprioriteren van werkzaamheden.

Door de grote inzet in 2012, 2013 en 2014 zijn, dankzij de tijdelijke personele uitbreiding, 63 van de 76 procedures afgerond. In de kwartaalrapportages en de jaarverslagen is hierover steeds gerapporteerd. De overige 13 procedures zijn overigens al wel in gang gezet en worden dit jaar met de reguliere capaciteit van de afdeling Industriële Veiligheid afgerond.

### **Actualisatie bedrijfsbrandweeraanwijzingen**

Inmiddels zijn de eerste procedures gestart om de bestaande bedrijfsbrandweeraanwijzingen te actualiseren. Op termijn zal elke beschikking iedere 10 jaar beoordeeld of geactualiseerd moet worden. Hierbij wordt, eveneens indachtig de bevindingen uit de rapporten over Chemiepack en Odfjell, zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de herzieningen/actualisaties van de omgevingsvergunningen waarbij de VRR overigens optreedt als adviseur van de DCMR t.a.v. brandpreventieve voorzieningen. De bedrijfsbrandweeraanwijzingen zijn complementair aan de Wabo-vergunning.

Uiteraard bestaat de mogelijkheid dat door veranderingen in de bedrijfsvoering, regelgeving, inzichten of omgeving het hoofd of de bestuurder van een inrichting een verzoek indient tot herziening van de omvang van de bedrijfsbrandweerorganisatie. Indien er sprake is van een mogelijke verlaging van de personele en/of materiële component, zoals opgenomen in de aanwijsbeschikking, heeft een verzoek tot herziening, vanwege een eventuele kostenreductie voor de inrichting, prioriteit.

Het actualiseren van het huidige aantal bedrijfsbrandweeraanwijzingen eens in de 10 jaar en het oppakken van eventuele nieuwe aanwijzingen kan met de reguliere bezetting van de afdeling Industriële Veiligheid worden uitgevoerd.